

Beleidsplan Hervormde kerk Puttershoek

uitgave 2022-2025



Hervormde gemeente Puttershoek





Beleidsplan 2022-2025

Hervormde gemeente Puttershoek



Voorwoord

Het beleidsplan voor 2022-2025 is gebaseerd op een bezinning in de kerkenraad en overleg met de gemeente.

Visie en werkplan tezamen zijn sturend voor de beslissingen die we in deze 4 jaar zullen nemen en voor het beleid van de verschillende colleges.

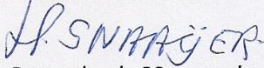
Ieder college (consistorie, college van kerkrentmeesters en college van diakenen) heeft een aantal richtlijnen opgesteld waaraan de werkzaamheden worden getoetst. We vertrouwen daarin op de belofte van de Geest.

De beleidsvisie is goedgekeurd op de kerkenraadsvergadering van 05-09-2022 en is op 29-09-2022 met de gemeente besproken. Na het bespreken van de reacties van de gemeente op de beleidsvisie is het beleidsplan, na de ter inzagelegging, in de kerkenraadsvergadering van 30-11-2022 vastgesteld.

Namens de kerkenraad,

H. Snaaijer, voorzitter

A. Meijer-Melissant, scriba



Puttershoek, 30 november 2022



Beleidsvisie

De Hervormde gemeente van Puttershoek wil een gemeente zijn, waarin iedereen zich welkom voelt, met de liefde van Jezus Christus als leidende factor.

Onze gemeente is een gemeente met een prachtige historie en een jarenlange traditie. De historie en traditie geeft ons vertrouwdheid en structuur, maar onze gemeente heeft ook het verlangen om hier wat meer los van te komen, soms wat meer 'buiten de lijntjes kleuren'. De veranderingen die we zoeken, richten zich op vorm en niet op inhoud. We denken hierbij aan



meer ruimte voor persoonlijke inbreng van gemeenteleden in de eredienst, de jeugd een stem geven en meer nadruk op samen. Sámen bidden, danken, lofprijzen, noden en gaven delen, passie tonen en geloofsgesprekken voeren. De gemeenschap van vele leden die één Lichaam vormen.

De gewenste verandering zou omschreven kunnen worden als een meer persoonlijke, informele en flexibele manier van met elkaar omgaan, en zo streven naar meer geestelijke groei in de gemeente.

Om stappen in deze richting te zetten hebben we in ons beleidsplan 2022-2025 een aantal speerpunten geformuleerd.

1 Speerpunten

1.1 *Er is een Bijbelse verkondiging in de eredienst en kringwerk door de weeks*

De verkondiging in de zondagse erediensten moet gericht zijn op het volgen van Jezus, leren en kennis opdoen. Er is in onze gemeente veel aandacht voor catechese en er zijn kringen of andere vormen van ontmoeting waar doordeweeks kennis opgedaan wordt en gedeeld wordt. We streven naar geestelijke groei in onze gemeente. Hierbij richten we ons in eerste instantie op de meest actieve en meelevende gemeenteleden (vaste kern) en daarna op de rest van de gemeente. We hopen erop dat het vuur van daaruit ontstoken wordt en zich verspreid naar buiten.

Om geestelijke groei verder te bevorderen willen we gemeenteleden (door de gemeenschap) stimuleren om zelf dagelijks de bijbel te openen en zelf kennis te vergaren. Kringen of flexibele samenkomsten zijn hierin essentieel voor vragen, het delen van kennis en het stimuleren van elkaar om door te zetten.

1.2 *We zijn een biddende gemeente waarin lofprijzing, aanbidding en gebed een prominente rol hebben in de eredienst en in de andere activiteiten.*

1 Thessalonicenzen 5: 16- 18: *Wees ook altijd blij. Bid onophoudelijk. Wat er ook gebeurt, dank altijd God, want Hij wil dat u als christenen zo leeft.*

Wij stellen onze hoop en vertrouwen op de Heer onze God, die zich laat kennen in een persoonlijke relatie. Deze relatie wordt gesterkt door gebed, aanbidding en lofprijzing.

In de eredienst is er bij de voorbede ruimte voor persoonlijke noden en dankpunten van gemeenteleden. De drempel moet omlaag om voorbede aan te vragen, de gemeente mag hierin meer vrijmoedigheid vragen. Voorbede kan een thema worden waarop we ons als gemeente eerst gaan verdiepen. We geloven in de kracht van voorbede doen, en het brengt ons als gemeente dichter bij elkaar.

Lofprijzing is een belangrijke vorm van aanbidding, waarmee we ons mogen laten vullen door de Heilige Geest. In eredienst en in de praise avonden is hier ruimte voor. De kerk is (of wordt) zo ingericht dat er fysiek ook ruimte is.

Daarnaast willen we als gemeente regelmatig blijven samenkomen rondom het avondmaal, waar we Christus en zijn volbrachte werk vieren en de gemeenschap met elkaar willen versterken.



1.3 *We dragen vrucht en zien naar elkaar om zoals Jezus ons geleerd heeft*

Gemeenteleden voelen zich thuis in onze gemeente en kunnen hun gaven en talenten inzetten. We streven naar eenheid binnen onze gemeente, maar we weten ook dat ieder mens uniek geschapen is.

We gaan actief op zoek naar de gaven en talenten van gemeenteleden. De kerkenraad stelt zich meer faciliterend op en vraagt regelmatig de inbreng van de gemeente. Niet voor de gemeente beslissen maar met de gemeente.

In onze gemeente is het normaal om hulp te vragen als dat nodig is. Het is ook normaal om elkaar te helpen. Dit kan in eerste instantie binnen de eigen gemeente maar ook in het dorp. We versterken hiermee de gemeenschapszin. In onze gemeente staat niemand alleen. In dit alles zijn we volgelingen van Jezus Christus en willen we de vruchten van ons geloof in Hem tonen.

1.4 *De jeugd en jonge gezinnen zijn betrokken bij de gemeente*

We willen niet alles voor de jeugd organiseren maar we willen de jeugd en de ouder(s) van jonge gezinnen een stem geven. Hoe willen zij gemeente zijn? Ook voor de jeugd willen we geestelijke groei stimuleren. Het als gemeente samenkomen rondom het sacrament van de doop zullen we blijven stimuleren en uitdragen.

1.5 *We helpen mensen om missionair actief te zijn en het geloof uit te dragen*

Hoe kun je Christen zijn in deze wereld? Hoe kun je een zoutend zout zijn? We willen gemeenteleden handvatten bieden om Christen te zijn in het dagelijks leven. Dat hoeft niet groots, dat blijft dicht bij jezelf. Dit kan in een reeks van themabijeenkomsten of in kringverband. Hoe draag je het geloof uit aan iedereen die op je pad komt? Hoe doe je dit in praktische zin of hoe met woorden?



2 Werkplan kerkenraad

1. In het aansturen en leidinggeven van de gemeente de beleidsvisie voorleven en uitdragen.
2. Belangrijke besluiten voor de gemeente toetsen aan de beleidsvisie.
3. 1 of 2 maal per jaar een gemeenteavond beleggen, waarbij we concrete zaken aan de gemeente willen voorleggen en deze bespreken aan de hand van deze beleidsvisie.
4. Om de inzet van gaven in goede banen te leiden stellen we een 'vrijwilligersbeleid' op. Hiermee willen we zorgen dat gemeenteleden zichzelf niet voorbijlopen.
5. We stellen een jongerenwerker voor minimaal 2 jaar aan, die ons binnen het raamwerk van een heldere taakomschrijving kan helpen om de jeugd aan de gemeente te (blijven) verbinden en de kerkenraad/gemeente te helpen om meer in verbinding met het jongere deel van de gemeente te staan.
6. Waar nodig her(in)richting/herziening van de gebouwen ter ondersteuning van de speerpunten, bv. bezinning op het liturgisch centrum in de kerk.
7. Continue aandacht voor het verkrijgen van stabiele financiële inkomsten (levend geld) blijft nodig.
8. Continueren van het Ouderenpastoraat door middel van het aanstellen (aangesteld houden) van een parttime pastoraal werker. Dit om de predikant te ondersteunen bij de vergrijzende trend binnen de gemeente.



3 Consistorie

3.1 Roeping

Het consistorie is verantwoordelijk voor het pastoraat in de gemeente.

De Kerkorde van de Protestantse Kerk schrijft over het pastoraat in artikel X.3: “De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.”

In de PKN Handleiding voor het pastoraat staat:

De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven.

In grote lijnen zijn de volgende aspecten van pastoraat te onderscheiden:

- 'omzien naar elkaar' binnen de gemeente én daarbuiten
- pastorale hulpverlening m.b.t. geloofs- en levensvragen
- komen tot verstaan van de zin van ons menszijn in onze situatie, in onze cultuur.

We zien pastoraat als een gezamenlijke verantwoordelijkheid zoals beschreven in PKN Kerkinformatie mei 2014:

De kerk is geen bolwerk maar een netwerk. Het woord gemeenschap wordt actief ingevuld. Gemeenschap vindt plaats op het moment dat mensen bij elkaar zijn, iets delen of doen met elkaar, beschikbaar zijn voor elkaar.

3.2 Beleidsuitgangspunten

Pastorale beleidspunten zijn:

- a. Praktisch pastoraat met betrokkenheid bij en van de gemeente
Hierbij wordt onder andere gedacht aan het pastoraal meldpunt en verschillende vormen van huisbezoek en wordt gezocht naar aanvullende vormen. Het bezoekwerk richt zich in eerste instantie op de meelevende gemeenteleden (vaste kern) en van daaruit naar buiten.
- b. Onderlinge samenhang binnen de gemeente bevorderen
Dit wordt gerealiseerd in bijvoorbeeld het bezoekersnetwerk en de Smakelijk Eten maaltijden. Gekeken wordt hoe dit kan worden uitgebreid.
- c. Gemeenteleden betrekken bij kerkdiensten
Ideeën die uit de enquête gekomen zijn worden daarin meegenomen.
- d. Mogelijkheid tot groeien van geloof
Dit wordt gerealiseerd in de zondagse erediensten en via kringen en catechese. Lofprijzing, aanbidding en gebed hebben daarin een prominente rol. Onderzocht wordt of er behoefte is aan meer kringen. Ook worden preekbesprekingen ingepland.
- e. Meer aandacht voor jongeren
Dit kan via clubwerk en catechese, maar ook door de jongeren en de jonge gezinnen een duidelijke stem te geven.



3.3 Capaciteit

Het consistorie heeft een leidende rol in het pastoraat maar pastoraat is een taak van alle gemeenteleden.

Het consistorie (ouderlingen en predikant) is verantwoordelijk voor huisbezoek en crisispastoraat. Het bezoekersnetwerk is een belangrijke aanvulling. Via dit netwerk krijgen gemeenteleden die dat nodig hebben meer aandacht. Het is de wens om dit bezoekersnetwerk uit te breiden.

Voor het uitvoeren van de beleidspunten is ondersteuning van gemeenteleden een vereiste. Alleen samen kunnen we een betrokken gemeente zijn.

3.4 Speciale diensten

Het consistorie organiseert verschillende speciale diensten zoals de kerstnachtdienst, eeuwigheidszondag en vreugdezondag. In samenwerking met de Hervormde Gemeente van Maasdam en de Gereformeerde Kerk Puttershoek en Maasdam worden Connected-diensten gehouden alsook de openluchtdienst in de zomer en een vriendendienst in het najaar.



4 College van kerkrentmeesters

4.1 Inleiding

Het beleidsplan van het College van Kerkrentmeesters van de Hervormde gemeente Puttershoek valt binnen het kader van de Beleidsvisie 2022-2025 van de Hervormde gemeente Puttershoek en beschrijft meer specifiek de beleidsvisie met haar speerpunten aangaande de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover deze niet van diaconale aard zijn. Naast de visie en haar speerpunten zal er een werkplan worden toegevoegd dat gericht is op het realiseren van de (belangrijkste) onderdelen van de visie en haar speerpunten.

4.2 Beleidsvisie

Het College van Kerkrentmeesters wil dienstbaar en praktisch ondersteunend zijn aan het zijn van een levende gemeente door het behartigen van alle vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente in de meest brede zin, voor zover die niet van diaconale aard zijn.

4.3 Speerpunten

a. Samenstelling van het College van Kerkrentmeesters

Het huidige College van Kerkrentmeesters (CvK) bestaat volgens de plaatselijke regeling uit 6 ouderlingen-kerkrentmeester, ondersteund door het kerkelijk bureau en twee adviseurs. Op dit moment zijn er 2 vacatures. Het beleid van het CvK is om dit aantal van 6 in de toekomst te continueren.

b. Personeelsbeleid

Het in standhouden van een voltijds predikantsplaats heeft de hoogste prioriteit. Voor zover de financiële middelen dit toelaten, zal dit indien nodig worden aangevuld met een bijstand in het pastoraat. Momenteel is er een bijstand in het pastoraat in dienst voor 2 dagdelen. We willen deze situatie continueren. Verder zal er op tijdelijke basis een jongerenwerker worden aangesteld om, met name in de nu ontstane vacaturetijd advies en ondersteuning voor jongeren en jonge gezinnen te krijgen. Te allen tijde zal de noodzaak voor extra pastorale inzet worden afgewogen tegen de financiële situatie nu en in de toekomst, rekening houdend met het inkrimpen en de vergrijzing van de gemeente. Een parttime predikantsplaats in combinatie met een bijstand in het ouderen of jongerenpastoraat is een alternatief dat mogelijk voor onze gemeente een vruchtbare combinatie is.

Verder zal het kerkelijk werk verricht worden door vrijwilligers. Vooralsnog krijgen alleen de koster en de organisten een vergoeding. Daarbij zal het CvK zich gedragen als een goede 'werkgever'. Dat betekent dat moet worden gezorgd voor goede werkomstandigheden met de nodige middelen en een goede werksfeer. CvK zal faciliteren dat zowel met de predikant,



de bijstand in het pastoraat, een aangestelde jongerenwerker als met de vrijwilligers regelmatig evaluatiegesprekken worden gevoerd.

c. Beheer en onderhoud van de gebouwen

Kerkgebouw

Op de eerste plaats staat het in goede staat houden van het kerkgebouw om het gebruik t.b.v. de eredienst te allen tijde mogelijk te maken. Omdat het kerkgebouw een monument betreft, moet (meerjarig) onderhoud worden geborgd. Alle vormen van subsidies en fondsen zullen hierbij worden onderzocht en waar mogelijk worden aangewend.

Pastorie

Het bezit van een pastorie wordt als zeer waardevol ervaren en het beleid is dan ook om deze te behouden. Er mogen geen concessies worden gedaan aan de staat van het onderhoud en met regelmaat moet worden getoetst of de woning nog voldoet aan de actuele woonnormen, waaronder die van energieverbruik beheersing.

Kerkelijke gebouwen

De kosten voor het onderhoud en beheer van *De Hoeksteen* en *De Schakel* zijn een substantieel onderdeel van de begroting. Op korte termijn zal een nader onderzoek worden gedaan naar de gebruiksfunctie, de functionaliteit en eventuele exploitatie van de gebouwen. Op basis hiervan zal een beheervisie worden opgesteld. De gebouwen worden getoetst aan deze beheervisie. Aan de hand van deze toetsing, de inventarisatie en de eventuele conditiemeting wordt een meerjarige onderhoudsplanning opgesteld.

Kerkplein

De staat van het kerkplein alsmede de pastorietuin en de groenvoorziening dient van dusdanige aard te zijn, dat het voor iedereen eenvoudig is om het kerkgebouw, de pastorie en de kerkelijke gebouwen te bereiken. Inbraak, diefstal en molest zullen zoveel mogelijk worden tegengegaan. Het groen op het kerkplein blijft continue aandacht vragen. Gezond groen met voldoende groene uitstraling blijft een continu spanningsveld met de parkeer functie. Op een evenwichtige wijze zal dit de komende beleidsperiode vormgegeven worden.

d. Geldwerving

Voor de inkomsten zijn we afhankelijk van de bijdragen, collecten en giften van gemeenteleden. Hiervoor worden geldwervingsacties uitgezet, die een prominentere plaats moeten krijgen binnen de communicatie naar de gemeente. Participeren in de landelijke actie 'Kerkbalans' blijft cruciaal voor onze gemeente. Voor specifieke grote uitgaven zullen acties gehouden worden.

e. Financiën

Het doel is om een gezonde financiële situatie te creëren en te behouden, met name op basis van de inkomsten uit 'levend geld'. Als blijkt dat er geen rek meer in de geldwerving zit, zal moeten worden bezuinigd. De keuzes van bezuinigen zullen worden getoetst aan het



beleidsplan van de kerkenraad en aan het beleidsplan van het CvK. Het mogelijk (tijdelijk) interen op de reserves is onderdeel van zo'n toetsing.

De inkomsten uit 'levend geld' moeten in principe voldoende zijn om een volledige predikantsplaats te kunnen waarborgen en het onderhoud van de gebouwen te garanderen. Daarnaast is er het streven om incidentele financiële tegenvallers op te kunnen vangen door het in standhouden van een algemene reserve. Specifieke grote uitgaven zullen pas gedaan worden, wanneer met acties het geld is binnengehaald. Mocht dit niet het geval zijn, worden deze uitgaven pas gedaan, wanneer de noodzaak dit rechtvaardigt. In deze beleidsperiode zullen initiatieven ontwikkeld worden om het aanwezige vermogen zo inflatiebestendig als maar mogelijk is te beleggen. Er zal hiervoor een beleggingscommissie worden ingesteld die aan de hand van een beleggingsmandaat een aangewezen deel van de aanwezige fondsen zal laten beheren.

f. Administratie

Van de diverse administratieve activiteiten binnen de gemeente is een duidelijke structuur opgezet die zal worden bijgehouden. Dit betreft de ledenadministratie, de bijdrageadministratie, de financiële administratie, het kerkelijk bureau, en de archivering.

Door deze taken zoveel mogelijk door vrijwilligers uit de laten voeren, blijft de continuïteit gewaarborgd. Uiteraard moet wel verantwoording worden afgelegd aan het CvK, omdat deze taken vallen onder de verantwoordelijkheid van het CvK, aan wie de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente door de kerkenraad is toevertrouwd.

g. Vrijwilligersorganisaties

Er zijn een drietal van oudsher financieel georiënteerde vrijwilligersorganisaties die onder de verantwoordelijkheid van het CvK functioneren. Dit zijn de Rommelmarktcommissie (ook wel de Gebruikte Goederen Markt 'GGM' genoemd), de vrouwenvereniging Emma en het Verjaardag fonds. De Rommelmarkt en het Verjaardag fonds zijn in staat om jaarlijks een substantiële bijdrage aan de begroting te leveren. Emma is inmiddels gekrompen tot iets minder dan 10 leden. Zij zijn niet langer in staat een financiële bijdrage te leveren, maar zijn nog steeds belangrijk als verbindende factor in het gemeentelven. Het CvK neemt zich voor om de vrijwilligers van de Rommelmarktcommissie en van het Verjaardag fonds te ondersteunen om hun activiteiten te kunnen continueren. Voor Emma zal ruimte worden gemaakt in de communicatie met de gemeente om het toetreden van nieuwe leden te faciliteren.

4.4 Werkplan

a. Gebouwen

Pastorie. De pastorie zal worden verduurzaamd en tijdens de vacante periode zal zodanig onderhoud en vernieuwing van onderdelen worden uitgevoerd om de aantrekkelijkheid voor een nieuw predikantsgezin te bevorderen en tegelijkertijd dit waardevolle bezit voor de gemeente in stand te houden.



De kerk. In technische zin zijn er geen bijzondere activiteiten gepland voor de instandhouding van het kerkgebouw. De energieomslag zal aanleiding zijn om in deze beleidsplan periode de verduurzaming van het kerkgebouw nader te bezien, waar nodig en mogelijk in combinatie met de energie vragen van de andere kerkelijke gebouwen, bijvoorbeeld voor het gezamenlijk gebruik en exploitatie van zonnepanelen.

Hoeksteen en De Schakel. Er is een speciaal project rondom De Hoeksteen en De Schakel gedefinieerd om die in de periode van het beleidsplan 2022-2025 te realiseren.

Van de 4 eerder gecommuniceerde scenario's willen wij ons concentreren op:

- a. Het mogelijk verbouwen van De Hoeksteen met een aanpassing naar de eisen van deze tijd en verbeterde bruikbaarheid zowel voor gemeentelijke activiteiten als voor verhuurmogelijkheden.
- b. Het mogelijk vervangen van De Schakel door het bouwen van een appartementencomplex gericht op sociale woonbehoeften met de mogelijkheid om ruimte te bieden aan de Rommelmarkt.

De Hoeksteen:

Verhuurmogelijkheden zullen te allen tijde gekoppeld dienen te blijven aan kerkelijke activiteiten. Een commerciële verhuursituatie is in de vergunning uitgesloten. Het bestaan van de Drie Lelies en Alcazar was voor de gemeente toen aanleiding om dit in de vergunning te beperken. Het volledig verdwijnen van Alcazar geeft hier mogelijk wat ruimte in de toekomst.

Herinrichting. We zullen een in kerkelijke gebouwen gespecialiseerde architect/adviseur in de hand nemen om ons hierbij te adviseren en te helpen met richtinggevende plannen en haalbaarheid. Qua functionaliteit denken we aan de volgende richtinggevende aspecten:

- a. Is een extra laag mogelijk? Het gebouw is onderheid.
- b. Functionaliteit van de m2 indeling opnieuw bezien; met name voor condoleanties zou er de mogelijkheid moeten zijn van een grotere ontvangstruimte met een aparte ingang en uitgang om de doorloop in de ruimte te waarborgen.
- c. De indeling van de hal met kapstokruimte kritisch bezien; het huidige gebruik geeft ruimte voor dynamiek in de ontmoeting d.m.v. de staanplaatsen. Dit t.o.v. de statische indeling in de ruimte met tafels.
- d. Is de keuken en de bar nog functioneel?
- e. Hoe creëren we een goede ruimte voor de kinderopvang, waar speelgoed e.d. vast kunnen blijven staan?
- f. Is er een vast onderkomen voor de jeugd te realiseren t.b.v. hun 'jeugdhonk'?
- g. De trap naar de zolder is klein en zeker een beperkende factor voor mensen met een lichamelijke beperking.
- h. Houd er voor de lange termijnrekening dat er, naast grotere gemeentelijke bijeenkomsten, ook kerkdiensten kunnen worden gehouden in een grote zaal.
- i. Multimedia is van belang voor het digitaal kunnen bijwonen van bijvoorbeeld gemeenteavonden.

De Schakel:



De Schakel is zwaar gedateerd qua uitstraling en onderhoud en verbruikt jaarlijks veel gas. Om een goed beeld te krijgen van de technische staat van De Schakel is een bouwkundige keuring uitgevoerd. Hieruit kwam dat de direct noodzakelijke kosten aan de technische staat van het gebouw 25.000 euro bedragen. Dit zijn kosten die gemaakt moeten worden aan o.a. het vervangen van dakbedekking. Geen schokkend bedrag maar het is slechts een begin; gezien de hoge stookkosten is verduurzaming van het gebouw noodzakelijk.

Ernstiger onderliggende gebreken zijn de scheuren in de muren en de slechte staat van de vloeren. Bij de bouwkundige keuring is gebleken dat door ongelijkmatig verzakken van de verschillende delen van het gebouw, er forse scheuren zijn ontstaan. Nader onderzoek naar de oorzaak van deze scheuren is nodig om een goede diagnose te kunnen stellen. Daarnaast is de vloer van het gebouw in slechte staat door een hoge vochtigheidsgraad in de kruipruimte.

Dit rapport, tezamen met de gedateerde uitstraling van het gebouw maakt het noodzakelijk om ons te verdiepen in een duurzame oplossing.

De Schakel huisvest het Jongerenwerk en de Rommelmarkt. Voor beide activiteiten zal vervangende ruimte moeten worden gecreëerd tijdens de periode van herontwikkeling. Voor de Rommelmarkt zal dit naar verwachting problematisch zijn. Niet alleen het vinden van vervangende ruimte, maar ook het 2x verhuizen van de artikelen en stellingen zal een zware wissel trekken op deze groep gemeenteleden. Het voortbestaan van de Rommelmarkt zal onderwerp van breed overleg moeten zijn met breed gedragen conclusies.

Voor de voortzetting van het Jongerenwerk moet een inpassing in de Hoeksteen gevonden worden. Dit zal zowel met het bestuur van de diverse clubs als met de beheerder(s) van de Hoeksteen moeten worden overeengekomen.

De maatschappelijke verantwoordelijkheid die voortvloeit uit ons kerk zijn dient richtinggevend te zijn aan de plannen voor nieuwbouw. Daarnaast is het aspect van waardevermindering van onze investering een belangrijk uitgangspunt. Waar mogelijk zou een voordelige exploitatie de toekomstige financiële gezondheid van onze gemeente kunnen ondersteunen.

Tijdens de periode van sloop en bouw zal er alternatieve huisvesting gezocht moeten worden voor het jeugdwerk en voor de rommelmarkt. Het lijkt mogelijk om de jeugd weer onder te gaan brengen in De Hoeksteen. In eerste instantie op de zolder (waar ze vroeger ook verbleven) en zo mogelijk na de herinrichting/uitbreiding met een eigen ruimte. De jeugd zal dan definitief verdwijnen uit De Schakel. We voelen ervoor om van de appartementen er 2 te reserveren voor de toekomstige rommelmarkt. (Jaaropbrengst van de rommelmarkt op dit moment ca. EUR 1.000 per maand). Deze zullen als wooneenheid worden ingericht om zonder al te veel moeite een woonfunctie te krijgen als de rommelmarkt eindigt of niet langer als een belangrijke gemeenteactiviteit gezien wordt. De rommelmarkt zou dan een overbruggingsperiode ingaan, waarbij een aparte ruimte dient te worden gezocht. Dit zien we als kritisch. Als er geen ruimte wordt gevonden voor een overbruggingsperiode, dan is weer opstarten erg moeilijk en is dit naar alle waarschijnlijkheid het einde van deze activiteit.

Zowel met de jeugd als met de leiding van de rommelmarkt zal dit zorgvuldig moeten worden gecommuniceerd. We zullen voor de rommelmarkt een onderbouwd voorstel moeten maken om hen op de juiste wijze te informeren en geïnformeerd te houden.



Er is contact met SKG over dit project. SKG is erg geïnteresseerd in dit soort projecten. Zij heeft dit tot een speerpunt van haar beleid gemaakt, waarbij ze bijdragen aan de financiering. De VKB heeft ons doorverwezen naar de SKG omdat zij meer expertise op dit vlak hebben dan bij de VKB aanwezig is.

Een financiële onderbouwing binnen verschillende alternatieven en daaropvolgend een door de gemeente goedgekeurde planologische inpassing zijn de eerste aandachtspunten voor het CvK.

Het Kerkplein. Kerkplein aan pastoriezijde: Plan ontwikkelen door een boomdeskundige om het kerkplein te vergroenen. De bomen die nu aanwezig zijn, staan er op langere termijn slecht voor. Willen we dit behouden dan moet het kerkplein vergroenen, o.a. door delen van de verharding (grind) plaats te laten maken voor groen. Voor de oude 'schietwilg' zal dit in overleg met de gemeente plaats moeten vinden omdat deze boom op de grond van de burgerlijke gemeente staat.

Daarnaast heeft het CvK een behoefte aan een plek voor ontmoeting, gedacht wordt aan diverse banken en een pluktuin bij de uitgang in de toren. Ook de ruimte onder de 'vleugelnoot' naast de consistorie wordt hierbij meegenomen.

Kerkplein aan Hoeksteenzijde: i.v.m. verwachte herontwikkeling van de gebouwen Hoeksteen en Schakel wordt hier vooralsnog geen beleid op gemaakt.

b. Financiën

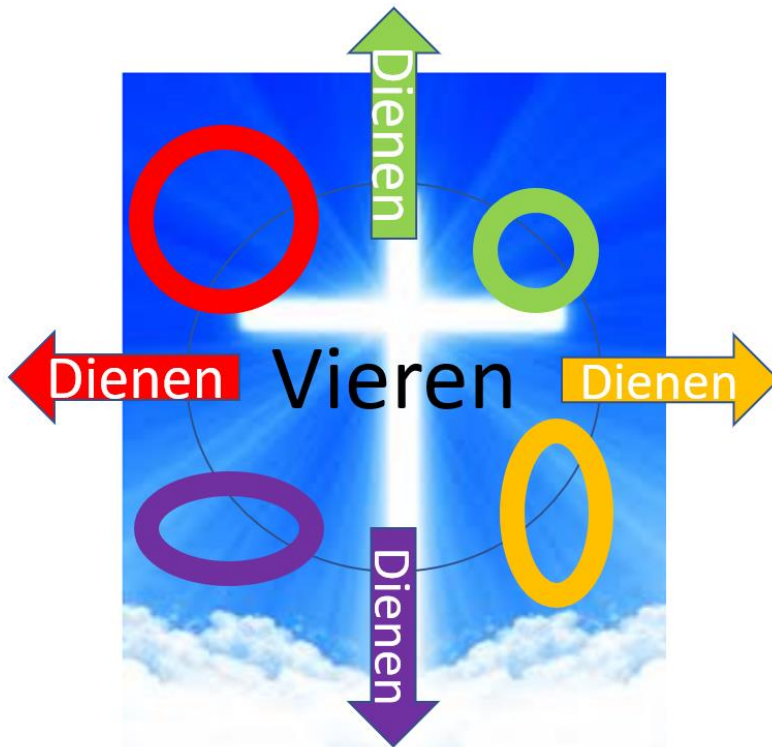
Er zal in de beleidsplan periode een beleggingscommissie worden gevormd die aan de hand van een beleggingsmandaat een bedrag uit de reserves van ca. EUR 500.000 zal beleggen. Uitgangspunten hierbij zijn een zo goed mogelijke compensatie zoeken om de koopkrachtvermindering van onze geldmiddelen te mitigeren. Hierbij is als uitgangspunt een periode van 5 jaar genomen, met overigens voldoende ingebouwde vormen van liquiditeit. In deze 5-jaars periode is aanwending van deze middelen niet voorzien. Pas op de middellange termijn zullen deze middelen zo nodig worden aangewend voor de herontwikkeling van De Schakel. De mogelijkheid van belegging van de middelen wordt alleen opengesteld via mandaten aan in Nederland gevestigde beheerders, die goed bekend zijn met onze achtergrond als algemeen nut beogende instelling.



5 College van diakenen

5.1 Visie op de diaconale taak

Ziende op het kruis en door het vieren van het werk van Christus en de liefde van God voor deze wereld willen we de wereld dienen. Om aan te sluiten bij de mogelijkheden van deze tijd willen we dit doen vanuit kleinere en betrokken kringen. We willen de liefde van Christus uitdragen en zoeken naar Gods wil voor de mensen in de samenleving waarvan wij deel uitmaken.



5.2 Roeping

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot

- de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven,
- de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld,
- de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping
- en de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard.

5.3 Middelen

Het college van diakenen bestaat uit vijf diakenen en laat zich ondersteunen door twee commissies (ZWO en HVD) en vele vrijwilligers. De diaconie krijgt haar inkomsten voornamelijk uit collecten tijdens de kerkdiensten en uit een aandeel in bijzondere collecten. Van de opbrengst van de oogstcollecte en van de giften in de busjes bij de kerkradio-luisteraars ontvangt de diaconie een vierde deel.



5.4 *Diaconale opdracht*

- De viering van het avondmaal dient voor alle belijdende leden toegankelijk te zijn.
- De diensten dienen door iedereen van de gemeente kunnen worden gevolgd, in levenden lijve of via technische hulpmiddelen.
- Ondersteunen van diaconale activiteiten die samen met of door andere leden van de gemeente of gezamenlijk met andere instellingen worden uitgevoerd.
- Het bevorderen van 'het omzien naar elkaar' in de gemeente.

5.5 *Uitvoering*

Avondmaal

De diaconie zet zich in om de viering van het avondmaal zo veel mogelijk toegankelijk te maken voor ouderen en hulpbehoevenden. Zij werkt mee aan aangepaste diensten en draagt zo nodig zorg voor vervoer. Het is ook mogelijk om bij gebreken het avondmaal in de huis situatie te vieren.

Bereikbaarheid eredienst op afstand

De diaconie zorgt ervoor dat kerkradio en kerk-internet functioneert en promoot deze middelen.

Collecten

De diaconie heeft twee type collecteopbrengsten

- 'Doorgeefcollectes' met een specifieke bestemming
- Algemene collectes zonder specifieke bestemming.

Doorgeefcollectes

Dit zijn landelijke diaconale collectes van Kerk in Actie. Met het bepalen van de collectedoelen volgen we zo veel mogelijk het collecterooster van de PKN.

De avondmaal collectes zijn eveneens doorgeefcollectes. Jaarlijks worden 5 goede doelen gesteund. Deze goede doelen worden door de diaconie gekozen met 5 criteria: noodhulp, medische hulp, structurele hulp, betrokkenheid vanuit de gemeente en regionale bestemming.

Algemene collectes

Jaarlijks zijn er ook een aantal algemene diaconale collectes zonder specifieke bestemming. De opbrengsten worden gebruikt voor diaconale hulp in de eigen gemeente en andere uitgaven van de diaconie (bijvoorbeeld de kerkradio, etc.). Aan het eind van het jaar worden de niet bestede collecte opbrengsten verdeeld onder goede doelen in binnen en buitenland.

5.6 *Diaconaat in eigen gemeente*

De diaconie zet zich ervoor in dat de gemeente oog voor elkaar heeft en bereid is elkaar te helpen en te dienen. Voor het melden van praktische noden is er een diaconaal meldpunt. De diaconie heeft een lijst met gemeenteleden die bereid zijn om praktische klusjes op te pakken. De diaconie heeft kennis van de sociale kaart in onze omgeving en kan



gemeenteleden actief doorverwijzen naar hulpinstanties of ondersteunen met wet en regelgeving zoals de Wmo, minimaregelingen etc.

De lijst met gemeenteleden die zich wil inzetten voor diaconale klussen, is een start om actief op zoek te gaan naar de gaven en talenten van gemeenteleden.

We bieden in eerste instantie hulp aan gemeenteleden, bij groei en grote betrokkenheid van de gemeente willen we ook omzien naar onze naasten in het dorp. We versterken hiermee de gemeenschapszin. In onze gemeente staat niemand alleen.

5.7 Kringwerk/dienstwerk

De diaconie verzorgt en/of ondersteunt kringwerk. Daaraan kan gedacht worden aan bv Smakelijk eten+, Micha-cursus, World Servants, Outlook 50+ soos, HVD en het inloophuis. De diaconie ondersteunt ook gemeenteleden die een nieuw initiatief willen opzetten of een (eenmalige) activiteit organiseren zoals de kerst en paasviering voor ouderen.

ZWO

Er is betrokkenheid vanuit de gemeente voor het wel en wee van het Morgenster ziekenhuis in Zimbabwe en het werk van Ds. Vogelaar op Sulawesi. De diaconie ondersteunt alle initiatieven voor steun hieraan. Zij rapporteert hierover in het Klankbord en publiceert ook rondzendbrieven van de zendingswerkers.